

Stephen Sirris

FRIVILLIGHET OG LEDELSE AV FRIVILLIGE



Innhold

Forord	5
Frivillighetsledelse - ny relevans	6
Bokens bakgrunn og hensikt	9
 <i>Kapittel 1</i>	
Innledning	17
1.1 Bokens problemstilling og formål.....	17
1.2 Frivillighetens mange ansikter.....	22
1.3 Frivillighetens verdi	24
1.4 Hva er frivillighet?.....	27
1.5 Hva er ledelse?.....	32
1.6 Hva er frivillighetsledelse?	36
1.7 Kapitlenes innhold	42
1.8 Oppsummering.....	45
 Del 1	
VERDIEN AV FRIVILLIGHET FOR SAMFUNN, ORGANISASJONER OG INDIVIDER	47
 <i>Kapittel 2</i>	
Frivillighetens verdi i samfunnet	49
2.1 Engasjement og handling.....	49
2.1.1 Frivillig, deltaker eller medlem?	50
2.1.2 Frivillighet i og utenfor organisasjoner.....	53
2.1.3 Frivillighet - et moralsk ansvar?.....	58
2.2 Frivillighetens røtter.....	59
2.2.1 Dugnad	60
2.2.2 Filantropi.....	62
2.2.3 Kollektivismen	64

INNHold

2.3 Frivillighet og velferdsstat.....	70
2.4 Frivillighet i endring	73
2.4.1 Ny og gammel frivillighet.....	76
2.4.2 Frivillighet som punktuell, refleksiv og likeverdig	77
2.4.3 Kollektivistiske og refleksive frivillighetstyper side om side.....	79
2.5 Oppsummering	81

Kapittel 3

Frivillighetens verdi i et organisasjonsperspektiv	82
3.1 Organisasjoner i tre sektorer.....	82
3.2 Organisasjonssamfunn	84
3.2.1 Kategoriseringer av frivillige organisasjoner.....	86
3.3. Sivilt engasjement	89
3.3.1 Sosial kapital.....	91
3.4 Frivillighet mellom arbeid og fritid	93
3.5 Oppsummering	96

Kapittel 4

Frivillighetens verdi for individer - mening og motivasjon	97
4.1 Frivillighet og livskvalitet.....	97
4.2 Frivillighetens mening	100
4.3 De frivilliges motiver.....	102
4.3.1 Kartlegging av motivasjon.....	104
4.4 Indre motivasjon.....	106
4.5 Rekruttering.....	111
4.5.1 Rekruttering til instrumentell eller organisk frivillighet ...	111
4.5.2 Nøkler til rekruttering.....	114
4.5.3 Rekruttering inn i et miljø	118
4.6 Oppsummering	121

DEL 2

FRIVILLIGHETSLEDELSE: VERDSETTE, RELATERE, KOMMUNISERE OG INVOLVERE	123
--	------------

Kapittel 5

Dimensjoner i frivillighetsledelse	125
5.1 Verdsettende frivillighetsledelse.....	126

5.1.1 Skape frivillighetssynergi	128
5.1.2 Empowerment på norsk	128
5.2 En modell for frivillighetsledelse	131
5.2.1 Modellen teoretiske grunnlag	135
5.2.2 Lederroller	137
5.2.3 Frivilligroller	141
5.3 Oppsummering	147
 <i>Kapittel 6</i>	
Å verdsette	149
6.1 Verdighet og verdier	149
6.2 Være verdibevisst	153
6.3 Å utvikle identitet	157
6.4 Å lage frivilligpolitikk	158
6.5 Oppsummering	161
 <i>Kapittel 7</i>	
Å relatere	162
7.1 Å lede i relasjoner	162
7.2 Å utvikle høykvalitetsforbindelser	167
7.3 Relasjonenes tre kilder	169
7.3.1 Å bygge tillit	170
7.3.2 Å styrke dialogen	171
7.3.3 Å anerkjenne	172
7.4 Oppsummering	175
 <i>Kapittel 8</i>	
Å kommunisere	176
8.1 Å strukturere	176
8.1.1 Å administrere og koordinere	179
8.2 Å følge opp	181
8.3 Engasjement og psykologiske kontrakter	185
8.4 Utfordret av kriser	187
8.5 Utfordret av konflikter	191
8.6 Oppsummering	193

<i>Kapittel 9</i>	
Å involvere	195
9.1 Å finne kompetanse.....	196
9.2 Å profesjonalisere og frivilliggjøre	200
9.3 Oppsummering	202
<i>Kapittel 10</i>	
Avslutning	203
10.1 Ivareta frivillighetens egenverdi og særtrekk!.....	204
10.2 Utvikle kontekstsensitiv frivillighetsledelse!.....	206
10.3 Finn bærekraft i frivillighetsarbeidet!.....	207
10.4 Verdsett, relater, kommuniser og involver!	208
Litteratur	211
Stikkordliste	223