

NB! Foreløpig innholdsfortegnelse

Innholdsfortegnelse

Kapittel 1

Introduksjon – kjønn og norsk næringsliv

- Likestilling
- Næringslivet
- Aktuelle tema i debatten om kjønn og likestilling i næringslivet
- Kjønn og kjønnsteori
- De enkelte kapitlene i boken
- Referanser

Kapittel 2

Kapital – menns domene? Kjønn, kapital og eiendom i historisk perspektiv

- Innledning
- Familie og eiendom i den nordvest-europeiske husholdsøkonomien
- Kjønn, familieeiendom og kapitalismens framvekst
 - Den moderne kjønnsrevolusjon
- Kapital – menns domene?
- Avsluttende bemerkninger
- Referanser

Kapittel 3

Kvinner og menn som eiere i norske bedrifter

- Innledning
- Kjønn og bedriftseierskap
- Datagrunnlag
- Kjønnsfordeling av eierskap i norske aksjeselskaper
 - Eierandel
- Kjennetegn ved bedriftene kvinner og menn er eiere i
 - Størrelse på selskapene
 - Bransjeforskjeller i eierskap
- Oppsummering og konklusjon
 - Hvorfor flere kvinner som bedriftseiere?
 - Hvordan kan vi få flere kvinnelige eiere?
- Referanser

Kapittel 4

Entreprenørskap, kjønn og identitet

- Innledning
 - Å projisere karrieren som entreprenør
- Metode og analyse av datamaterialet
- Den lærende entreprenør
- Familieentreprenøren
- Den veletablerte entreprenør
- Avsluttende diskusjon
- Referanser

NB! Foreløpig innholdsfortegnelse

Kapittel 5

Kvinne, entreprenør og innvandrere: kvinnelig entreprenør eller innvandreretablerer?

Introduksjon: mellom kategoriene

Policykonteksten: entreprenørskap som virkemiddel

Innvandrerens entreprenørskap i Norge: Hvor kommer de fra og hvilke bransjer starter de i?

Innvandrer-, minoritets- eller minorisert kvinne?

Entreprenørskapsprosessen og kapital som er nødvendig for oppstart

Datagrunnlaget

Kvinnelige minoritetsetablereres fortellinger

Hvorfor bli selvstendig næringsdrivende?

Bedriftsetableringsprosessen, både penger og nettverk

Å ha noe ekstra – annerledes human kapital?

Kvinnelig innvandreretablerer eller entreprenør – den kontekstløse «etniske entreprenør» finnes ikke

Referanser

Kapittel 6

Selskapsdamer og selskapsløver. Kjønnsegregering i allmennaksjeselskapenes styre?

Tidligere empirisk forskning på kjønnsegregering i styre

Horisontal segregering i styre

Vertikal segregering i styre

Horisontal og vertikal segregering sammenfattet

Årsaker til kjønnsegregering i styre

Styrets rolle i virksomhetens beslutningsprosesser

Fremgangsmåte

Variabler

Resultater

Opplevelse av gjennomslag for egne synspunkter

Inklusjon i indre sirkel i styret

Oppsummering og konklusjon

Referanser

Kapittel 7

Litt Jane og litt Tarzan: Om makt og innflytelse i landbrukssamvirkets styre

Introduksjon

Flere kvinner inn i styrerommene

Maskulinitet og makt i landbrukets organisasjoner

Empirisk materiale

Litt Jane, litt Tarzan

Bli det mangold med kvinner i styrene?

Ulike maktstrukturer i styrerommet

Diskusjon: Makt og innflytelse i styrerommene

Referanser

NB! Foreløpig innholdsfortegnelse

Kapittel 8

Kvinner i styrer – verden ser til Norge

- Introduksjon
- Debatten om kvinner i styrer
 - Forskning og den internasjonale debatten
 - Kvinneandeler i ulike land
 - Utfordringer kvinner har i styrer – Billing og Alvessons rammeverk
 - Lærdommer fra Norge
 - Oppsummeringer av debatten om kvinner i styrer
- Utvalg og metode – presentasjoner av Norge i andre land
 - Utvalg og observasjoner gjennom foredrag og møter
 - Innholdet i foredragene
 - Observasjonene: Metode og begrensinger
- Resultater og analyse
 - Lovreguleringer eller frivillig handling
 - Billing og Alvessons rammeverk
 - Hvordan ser verden til Norge?
- Oppsummering og konklusjon

Kapittel 9

Representasjoner av seksualitet, moderskap og lederskap i film

- Bakgrunn og avgrensing
- Filmer til analyse
- Amerikansk film, norsk kontekst
- Kvinneklisjeer fra Hollywood
- Småbarnsmor med lederjobb
- Seksualisering og av-seksualisering
- «den ressursen som kvinners kompetanse utgjør»
- Kvinnefigurene, klisjeer og realiteter
- Glasstak
- Referanser

Kapittel 10

Den nordiske modellen i et internasjonalt selskap i Norge

- Innledning
- Den nordiske modellen – regulerende og inkluderende
- Internasjonalisering og institusjonelle perspektiver
- Metode og design
- Begrenset innflytelse og fravær av partssamarbeid
- Konklusjon
- Referanser

NB! Foreløpig innholdsfortegnelse

Kapittel 11

Stedsforståelser og likestilling i arbeids- og næringsliv

- Innledning
- Teoretiske ansatser
- Stedsidentitet og subjektposisjoner
- Representasjoner og sted
- Sted og kjønn Feil! Bokmerke er ikke definert.
- Forskningsmetode
- Et kjønnsperspektiv på utviklings- og identitetsprosessene i Sør-Varanger
- Media og reindustrialisering i Sør-Varanger
- Avslutning
- Referanser

Kapittel 12

Likestillingsambisjoner og kvoteringspolitikk

- Innledning
- Hovedformer for kvoteringsordninger
 - Kvotering til offentlige styrer, råd og utvalg
 - Kvotering til næringslivsstyrer
- Kvoteringsordningenes legitime basis
- Hvordan kan kvoteringspolitikk begrunnes
- Kjønnskvotering og nyliberalisme
- Referanser

Kapittel 13

Blå feminisme – feminisme for næringslivet?

- Feminisme, likestilling og kjønn
- Empirisk materiale
- Feminisme i norsk mediedebatt
- Kjønnsførståelser i blå feminisme
- Feminisme for næringslivet?
- Referanser

Forfatterpresentasjoner