

# Innhold

Forord 7

PER ØYSTEIN SAKSVIK

Introduksjon og leserveiledning 9

1 KJELL NYTRØ

Menneskets evolverte natur og organisert arbeid 15

2 ANNE IVERSEN

Forestillinger om normalarbeidstakeren 56

3 HILMAR NORDVIK OG EVA LANGVIK

Personlighet og yrke 78

4 MARIT CHRISTENSEN

Positiv psykologi og engasjement på arbeidsplassen 112

5 ØIVIND HAGEN

Individualitet og kollektivitet i moderne verksemder: Mot den  
kulturlause organisasjon? 134

6 INGVILD HOLLER DANIELSEN, HILMAR NORDVIK OG

PER ØYSTEIN SAKSVIK

Individuell karriere og lojalitet til bedriften – motstridende  
interesser? 160

7 TRINE EIKEN OG PER ØYSTEIN SAKSVIK

Det psykososiale arbeidsmiljøet – hvor har det blitt av den sosiale  
dimensjonen? 186

- 8 PER ØYSTEIN SAKSVIK, GEIR GUTTORMSEN OG SYLVI THUN  
Sykenærvær, nærværspres, fraværmestring og langtidsfriskhet  
– nye begrep i sykefraværsforskningen 214
- 9 EVA LANGVIK OG HILMAR NORDVIK  
Metoder i personellutvelgelse 235
- 10 KARIN LAUMANN  
Perspektiver på menneskelige og organisatoriske årsaker til feil,  
ulykker og sikkerhet 267
- 11 STURLE D. TVEDT  
Sunne omstillingsprosesser 299
- 12 TOVE HELLAND HAMMER  
Fairness in the Workplace 335
- 13 FAY GLÆVER  
Omstilling og emosjoner: Hva kan man forvente av de ansatte, og  
hvordan bør ledelsen forholde seg? 359
- 14 MARTE PETERSEN BUVIK  
Teamarbeid i en flerkulturell kontekst –utnytting av det kreative  
potensialet 376
- 15 TRYGVE JAKOBSEN STEIRO OG LARS EDGAR ONSØYEN  
Menneskelige relasjoner i prosjekter 409
- 16 PER ØYSTEIN SAKSVIK OG KJELL NYTRØ  
Utfordringer med å drive systematisk helse-, miljø- og  
sikkerhetsarbeid i et deregulert arbeidsliv 429
- 17 MØRTEN THORSEN  
Arbeid, tiltak og rådgivning 449
- Om forfatterne 470  
Stikkordregister 474