

### 3.8 Eksamensoppgave videreutdanning i Personalledelse 2002

#### **Oppgave 1** Stikkord til hovedpunkter i teorioppgave:

Innledning: forklare begrepet ufravikelig (preseptorisk, bindende, tvingende) i motsetning til fravikelig (deklaratorisk).

Drøftelse:

- aml. § 1-9, rekkevidden: minimumsbeskyttelse i arbeidsmiljøloven for den enkelte arbeidstaker. Normalt tillatt å avtale bedre vilkår i en individuell avtale eller tariffavtale.
- atvl. § 6, at en tariffavtale er ufravikelig, medfører at en individuell avtale må stå tilbake for bestemmelser i tariffavtalen, rekkevidden: gjelder både bedre og dårligere vilkår, gjelder etter ordlyd bare organiserte. Pluss for å drøfte forholdet til uorganiserte.

#### **Oppgave 2:** Stikkord til løsning:

Spørsmål om omplassering:

- ulovfestet rett, drøfte rekkevidden av arbeidsgivers styringsrett. Omplassering med hjemmel i styringsrett kan ikke ha så store endringer i seg for Per Hansen at grunnpreget blir borte. Fokus på ledelsesnivå og totalitet i stilling. Saklig grunn må drøftes separat.

Spørsmål om avskjed:

- aml. 15-14, konsekvens: gå på dagen. Vesentlig mislighold vanskelig å påvise i en slik sak.

Spørsmål om oppsigelse:

- aml. § 15-7, konsekvens: «gå etter en viss tid» = oppsigelsesfrist. Drøftelse av saklig grunn med basis i arbeidstakerens forhold. Dokumenteringskrav/beviskrav hvis saken ender for domstolene.

Spørsmål om prøvetid:

- aml. § 15-6, krever skriftlighet, seks måneders periode, noe lettere oppsigelsesadgang, drøftelse av kriteriene nevnt i lovteksten, mulig løsning for å sjekke ut arbeidsgiverens forventninger, krever skikkelig prøvetidsperiode med oppfølging og kontinuerlig info om forventninger fra arbeidsgiverens side.

Spørsmål om åremål:

- aml. § 14-10, konsekvens: ansatt for en bestemt periode (midlertidig), drøftelse: kriteriet i lovteksten «øverste leder», kommuneloven §13-2 – tillatt med åremål for kommunalsjef.