

### *3.4 Eksamensoppgave videreutdanning i Personalledelse 2011*

#### **Oppgave 1**

\* Definisjon av avtaler:

En individuell arbeidsavtale er en avtale mellom arbeidstaker og arbeidsgiver.

En tariffavtale er en avtale mellom en fagforening og en arbeidsgiver eller arbeidsgiverforening, jf. atvl. § 1 e.

\*Tariffavtalen er ufravikelig / ugyldighetsvirkning, atvl. § 6, drøfting av denne lovbestemmelsen, drøfte forholdet til uorganiserte, pluss for eksempler.

#### **Oppgave 2**

Problemstilling: Aml. § 15-6 oppsigelse i prøvetid

\* Fravær på grunn av varetektsfengsling: hvem skal bære risiko fram til domsavsigelse, pro/contra argumenter knyttet til ulempe etc.

\* Påstått handling som oppsigelsesgrunn: drøfte sammenheng jobb/fritid (strengt krav) / sammenheng med den brukergruppen som stillingen retter seg mot / kommunen har tatt en sjans: uskyldspresumsjonen som følger av Den europeiske menneskerettskonvensjon (EMK) artikkel 6 nr. 2, tilsier varsomhet med å trekke for raske slutninger av en varetektsfengsling.

\* Forsovelse: forsinkelsen er klart brudd på As arbeidsplikt, men som enkeltstående tilfelle ikke grunnlag for oppsigelse.

Se RT. 2011-01-24.

Konklusjon: Ikke oppsigelsesgrunn.

#### **Oppgave 3**

Fortrinnsrett – aml. § 14-3

Marte er kvalifisert, så vurderingstemaet er knyttet til hvorvidt hun kan kreve 30 % av stilling.

- Ordlyd/forarbeider = hele utlyste stillinger.

«Vesentlig ulempe» -- arbeidsgiver må mer konkret påvise vesentlig ulempe – ikke forsøkt, hva med den andre 50 % etc.?, for generell i sin argumentasjon.

- Hensiktsmessighet og små stillinger ikke vesentlig ulempe (hensiktsmessig/vesentlig) – hva med at Marte overtok med ansvar / annen fordeling?.

Oppdatert juni 2020

- Irrelevant at Marte ikke hadde tatt imot tilbud om utvidet stilling i 2008.
- Arbeidsgiver virker uvillig mer enn at det er forsøkt, men funnet som vesentlig ulempe / ikke opptråd i tråd med formålet med § 14-3.

Konklusjon er ikke avgjørende for god/dårlig besvarelse.

- Formelle angrepsmuligheter: tvisteløsningsnemnda aml. § 14-3 (4) / aml. § 17-2.